

Антонио
Менегетти

психология лидера

Издание восьмое

НФ «Антонио Менегетти»

Москва, **2016**

Содержание

Предисловие	7
Введение	11
Глава первая	
Основная проблема.....	13
Глава вторая	
Кто такой лидер?.....	19
2.1. Культурное образование.....	25
2.2. Трансцендентность над стереотипами.....	26
2.3. Онтопсихологическое знание.....	29
2.4. Характеристики лидера.....	31
2.5. Ответственность.....	34
Глава третья	
Каким образом психология может помочь лидеру.....	37
3.1. Как быть эффективным лидером.....	40
3.2. Диада.....	48
3.3. Предприниматель жизни.....	51
3.4. Функциональные способности.....	54
3.5. Применение психологии к внутренней сущности процессов благодати.....	58
Глава четвертая	
Психологическое поведение и точки опоры лидера.....	65
4.1. Практические рекомендации по формированию личности бизнесмена высшего уровня.....	67
4.2. Семь качеств предпринимателя.....	70
4.3. Элементы онтопсихологии в повседневной жизни.....	76

Глава пятая

Онтопсихологический бизнес-консалтинг	83
5.1. Введение	85
5.2. Онтопсихологический консалтинг.....	86
5.3. Перспективы предприятия.....	91
5.4. Онейрическая символика в бизнес-консалтинге	92
5.5. Интуиция	94

Глава шестая

Этика лидера	95
6.1. Введение	97
6.2. Диалектика исторической повседневности	100
6.3. Проблема как возможность роста.....	103
6.4. Триада лидера.....	104
6.5. Режиссура власти.....	106
6.6. Онтическое воззвание	110
6.7. Использование исторической морали для обеспечения интенциональности онто Ин-се.....	112
6.8. Правовой системизм.....	117
6.9. Критерий пропорционального разума.....	121
6.10. Социальная реализация и интровертная метаболизация	124
6.11. Уметь давать, чтобы быть.....	128

Глава седьмая

Идеологическая или рыночная шизофрения и функциональная идентичность менеджера или лидера	133
7.1. Координаты экономической власти.....	145

Глава восьмая

Синемалогия: «Уолл-стрит».....	149
8.1. Тест на определение патологии внутри человеческой личности.....	163

Глава девятая

Анализ проблемы	169
9.1. Три взгляда на проблему	171
9.2. Объективная проблема.....	173
9.3. Отношенческая проблема	178
9.4. Экономическая проблема.....	183
9.5. Управление успехом как функция духа: практические правила	185

Глава десятая

Практические указания для критической проверки.....	189
--	-----

Глава одиннадцатая

Историческое и онтическое сознание. Теология Маркса	195
11.1. Способность к оригинальности в качественном неординарном действии.....	197
11.2. Историческое и онтическое сознание	202
11.3. Марксистская теология	205
11.4. Исторический аутоктиз и социальная капитализация себя.....	208

Глава двенадцатая

Самосаботаж	211
12.1. Значение открытий онтопсихологии в изучении бессознательного	213
12.2. Самосаботаж	216
12.3. Персонал и самосаботаж	217
12.4. Случай из практики: навязчивость фаллического первенства в бизнесе	222
12.5. Метанойя	225
12.6. Онтопсихологический взгляд на экономику	227
12.7. Опасности, подстерегающие лидера.....	237
12.8. Четыре типа кармы	244

Глава тринадцатая

Метафизика лидера	255
13.1. Одновременная актуальность бытия и становления	257
13.2. Метафизика лидера	264

Глава четырнадцатая

Меметика и онтопсихология	269
14.1. Онтическая информация и клонирование мемов	271
14.2. Меметическая информация	280
14.3. Онтическая и меметическая коммуникация	286
14.4. Единство действия.....	289

Глава пятнадцатая

Психология изомастера	297
15.1. Изомастер – кто он?	299
15.2. Онтическое восприятие	302
15.3. Идентичность	304
15.4. Техника интуиции.....	306
15.5. Имагогика и ее практическое применение	310

Глава шестнадцатая

Святость в изомастере.....	313
16.1. Святость.....	315
16.2. Религия и святое.....	318
16.3. Синемалогия: «Сады Эдема».....	321
16.4. Переживание смерти.....	328

Библиография автора.....	331
---------------------------------	------------

«Историю пишут победители»

Antonio Gramsci.

Предисловие

Данная книга знаменует собой появление новых рубежей в изучении фигуры лидера и специфики его действия. Вплоть до сего дня личность лидера либо подвергалась жесточайшей негативной критике, либо рассматривалась на фоне героев прошлого, отчего картина настоящего преломлялась сквозь призму былых представлений.

«Психология лидера» — настольная книга делового человека, способная радикально обновить рациональность лидера, к какой бы области ни относилась его деятельность. Однако этой переоценке ценностей суждено свершиться лишь при условии, что читатель уже проверил и подтвердил эффективность собственной жизни принципы онтопсихологического видения мира.

В 1981 году Антонио Менегетти заявил: «Сейчас я уже почти готов отказаться от психотерапевтической практики лечения больных, для того чтобы открыть людям иной путь — путь освоения первичной энергии жизни — ума.

Сегодня весь мир обеспокоен проблемами энергетики — добычей нефти, угля, урана. Однако энергетическим источником, лежащим в основе всех остальных видов энергии, является разум. Народ или научная школа, способные управлять этой мощной силой, обладают элементарной формой, контролирующей любую другую энергию. Как способствовать деятельности разума? Как научить общественные институты «сеять разумное», вместо того чтобы воспроизводить мораль, традиции, правила, стили, нравы? Любая ситуация, какой бы она ни была, предполагает единственное оптимальное решение, и именно в его непрерывном обнаружении состоит высшая деятельность разума.

Если каждый индивид научится самостоятельно находить и претворять оптимальное решение как во внутренней, так и в социальной жизни, то возникнет новое, необычайное человечество»¹.

Подобно мыслителям позднего гуманизма, которые повлияли на формирование сознания правителей-реформаторов и создали идеальный образ государя, Антонио Менегетти обращается к фигуре лидера, понимаемого им как «момент провидения духа в мире». Изучение лидера становится ключевой темой теоретических и практических исследований профессора Менегетти.

Теория и практика лидерства выливаются в подлинную философию жизни, определяющую политическое, научное и социальное видение мира. Антонио Менегетти оставляет университетскую кафедру, многолетнюю успешную психотерапевтическую практику и направляет основанную им науку онтопсихологию* на аутентификацию** интеллектуального и творческого потенциала лидера — политика, предпринимателя, ученого, художника.

Антонио Менегетти организует высшие курсы — так называемые «резиденсы»², которые представляют собой стажировки, длящиеся три дня или более, с полным погружением участников в определенную среду с целью обретения и укрепления их собственной аутентичности в экзистенциальной и социальной деятельности. Резиденс для

¹ См. Менегетти А. *Ин-се человека*. — М.: НФ «Антонио Менегетти», 2014.

* Онтопсихология (от греч. *ων, οντος* [он, онтос], причастие глагола *εἶμι* [эйми], лат. *esse* — быть, *ψυχή* [псюхэ] — душа и *λογος* [логос] — учение, речь) — практическая наука, изучающая психическую деятельность человека, опосредованную к Бытию. *Прим. пер.*

** Аутентификация (от греч. *εἰς με* [аутос энтифэмй] — я приравниваю себя к действию) — стремление логико-исторического «Я» соответствовать интенциональности онто Ин-се. Быть аутентичным — значит быть максимально функциональным, исходя из своих природных координат. *Прим. пер.*

² О методологии резиденса см. Meneghetti A. *Il residence ontopsicologico*. — Roma: Psicologica Ed., 1993; Менегетти А. *Учебник по онтопсихологии*. — М.: НФ «Антонио Менегетти», 2015.

лидеров, сохраняя общую структуру, всякий раз адаптируется к специфике участников группы (от 20 до 50 человек) и проводится в одном из экологически чистых и живописных уголков планеты. Комфортность пребывания на резиденсе способствует метаболическому контакту участников с природой, восстанавливает внутреннюю прозрачность личности. Лекции профессора Менегетти, прочитанные им за последние несколько лет во время резиденсов в России, Прибалтике, Латинской Америке, Европе и Китае, легли в основу настоящей книги. Как подчеркивает сам автор, материалы книги содержат предметы «школы жизни», то есть являются «знанием, творящим жизнь, становятся первым шагом на пути к причинам реальности». В книге даются элементарные правила, которые лидеры могут применять в любой сфере деятельности — высшем менеджменте, экономике, науке, политике.

Все работы профессора Менегетти отличает стиль неиссякаемой креативности, и данная книга не претендует на роль окончательного постулата формирования лидера: она призвана внести первый вклад в изложение тех принципов аутентификации лидера как главного действующего лица, действенность которых уже доказана на практике.

К сожалению, объем настоящего издания не позволяет даже в общих чертах представить совершенно новую культуру — онтопсихологический взгляд на мир, составляющий основу воззрений автора, поэтому мы рекомендуем читателям предварительно ознакомиться с книгами А. Менегетти, изданными в России ранее³.

³ Прежде всего рекомендуются книги: Менегетти А. *Учебник по онтопсихологии*. Указ. соч.; Менегетти А. *Система и личность*. — М.: НФ «Антонио Менегетти», 2015.

Содержание данного текста является абсолютно новым для мира науки и бизнеса, оно задает элементарные смысловые и научные координаты для понимания личности лидера как бизнесмена и менеджера. Представленная позиция излагается с точки зрения трех типов наблюдения и описания: в параметрах научной психологии, экономического опыта¹ и фундаментального критерия, открытого онтопсихологией и применимого ко всем областям науки и практики. Онтопсихологическое мировоззрение благодаря своей абсолютной новизне опережает рациональное человеческое познание, поэтому онтопсихологическая методология добавляет к багажу знаний ведущих экономических и психологических школ надежный и обладающий несомненным преимуществом путеводитель по всем известным видам деятельности.

Науке онтопсихологии удалось разгадать проект, открыть базовую форму, претворяемую природой в собственных клетках, в своих индивидуациях, и достичь ядра самодвижения человеческого разума.

В настоящей книге фигура лидера и процесс его формирования анализируются в трех плоскостях.

1) Кто является лидером, каким ему следует быть, какими знаниями он должен обладать.

2) Как психология может помочь лидеру, что ему угрожает в повседневной жизни и тормозит победное шествие. Теоретические положения о лидерстве иллюстрируются

¹ Хочу напомнить, что я богатый человек; я знаю, как зарабатывать деньги и как ими распоряжаться, так что я — практик, а не теоретик бизнеса.

практической демонстрацией онтопсихологических принципов на примере известного фильма о мире бизнеса — «Уолл-Стрит». Анализируя фигуры главных героев фильма, крупных бизнесменов, я объясняю, почему одни люди побеждают, а другие — терпят поражение.

3) Рассмотрен переход от менеджера к Изомастеру.

Необходимо отметить, что ключевые вопросы лидерства, отражающиеся в конкретных примерах, как нельзя лучше доказывают то, что я не учу «голой» теории, а передаю живой опыт лидера.

Итак, приступим к занятиям в *школе жизни*.

1. основная проблема

В сущности, цивилизация и наука утратили видение человека, соответствующее изначальному проекту жизни. Как только человек лишается собственной внутренней истины, которая согласуется с природным проектом, он становится расщепленным, хаотичным и уже не способен понять, что правильно, а что нет, где добро, а где зло, потому что слепо следует тому, чему его научили семья, общество или религия.

Множество моральных и философских систем и традиций отражает привычные стереотипы, которые веками создавались многочисленными поколениями. Однако эта мораль представляет собой не формы жизни, а лишь совокупность навязанных, в том числе и силой закона, мнений.

Системы морали — это формы политической, социальной, жизненной экономии сосуществования, принятые внутри различных социальных групп.

Выдающийся философ Эдмунд Гуссерль понял, что наука утратила критерий истинности человеческого воплощения — в экономике, политике, медицине, морали и прежде всего в психологии. Доказав несостоятельность европейской науки, он утверждает, что именно с помощью психологии человек может восстановить научную точность.

Когда я говорю *научная точность*, то подразумеваю не только математику, физику, химию, атом, но и проблему выбора собственной жизни «здесь и сейчас», то есть точность критериев принимаемых решений и точность ориентиров в повседневной личной и деловой жизни.

Гуссерль — не психолог. Он был знаком с психоанализом Фрейда, Юнга, Адлера, с психологией Выготского, психопедагогикой Пиаже, с бихевиоризмом Уотсона, с учениями

Павлова, Вундта, Месмера и многих других и пришел к убеждению, что эти направления психологии не могут восстановить критерий точности жизни, тем не менее именно психология обладает возможностью установить этот критерий точности, истины, реальности, поскольку это та наука, которая способна проникать в жизнь, то есть наука, способная отстраниться от всех традиционных подходов и мнений и непосредственно проникнуть в суть вещей, самообразующихся согласно вечным законам Вселенной.

Наши математические науки точны до известного предела, медицина действительна лишь в определенных рамках, в некоторой пропорции, вне которой мы теряем точность химических соединений.

Было написано много трактатов на тему управления предприятием, предпринимательства, но до сих пор ни один исследователь не доказал точность своих идей. Иммануил Кант, рассматривая способность человека к определению точности истины, признает, что это невозможно: «... Характер человеческого мышления не позволяет овладеть критерием точности истины...» (Кант И. Критика чистого разума). В сущности, философ приходит к заключению, что мы не можем научно познать истину, однако являемся истинной и практически ею обладаем. Когда я вижу небо, я знаю, что существует нечто удивительное — Бог; когда я заглядываю в свое сознание, я знаю, что существует то таинственное, которое есть Бог, но не могу это доказать. Никто не понимает, что слова Христа — «Царствие небесное внутри вас» — означают: Царствие небесное есть критерий точности.

Гуссерль утверждает, что истина находится в жизненном мире и что она возможна для той психологии, которой удастся его достичь. Однако он добавляет, что необходимо преодолевать различные *эпохе* * феноменологии, ее завесы и феномены, постоянно ставить себя над стереотипами.

* Эпохе (от греч. *ἐποχή* — «задержка, остановка, удерживание, самообладание») — в феноменологии Гуссерля означает методическое воздержание от любых

Жизненный мир есть чистая, точная интуиция. Онтопсихологическая школа обнаружила путь, позволяющий прийти к точке формализации этой чистой интуиции, которой субъект обладает от природы. Заслуга онтопсихологии состоит в обнаружении технического метода, открывающего доступ к зарождению чистой интуиции. Ей удалось выделить формальное проявление этой чистой интуиции, которое она определяет как «онто Ин-се»**.

Основой реальности «А» является Ин-се (рис. 1). Мир сновидений расположен в этой реальности. «В» представляет собой сознательную, волевую, осознанную зону.

Когда мы прочитываем феноменологию этого уровня (посредством памяти, воли, желания, программы), то с трудом обнаруживаем аутентичную прямую линию онто Ин-се, так как сообщение приходит неясным и искаженным.

Для постижения собственного неповторимого победного критерия человек должен обнаружить сообщение, отправленное онто Ин-се. Ин-се присутствует во всем, что повышает жизнеспособность, увеличивает рост, улучшает здоровье. Утрата Ин-се провоцирует болезнь, боль.

Для реализации своего жизненного эгоизма субъекту необходимо перестроить сознание в соответствии с прямым критерием Ин-се реальности. Онто Ин-се — это безошибочный радар. Обнаруживая радикальное излучение, оно в любой ситуации точно указывает человеку на момент реализации жизненного эгоизма, на путь к успеху. Ин-се трансцендентно по отношению к любой религии, морали или культуре, потому что оно — частица вечного космического закона и идентично логике жизни в себе. Какой жизни? Не жизни вообще, а моей собственной. Ин-се интересуется только мной: его интересую я внутри жизни.

суждений и верований относительно предмета с целью сделать доступной его сущность. *Прим. пер.*

** Ин-се (лат. in — в, esse — быть, средоточие бытия) — внутреннее позитивное ядро человека, его подлинное бытие, трансцендентное плану существования. *Прим. пер.*

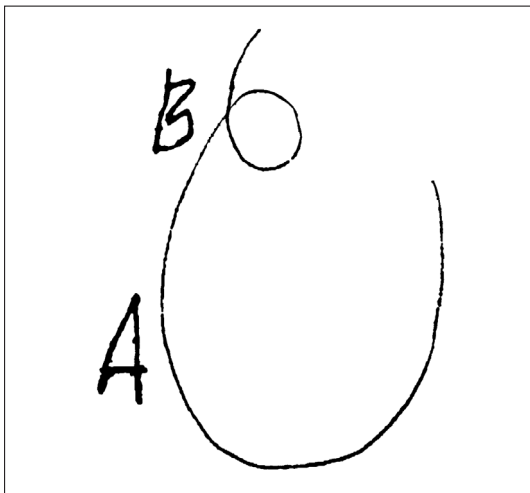


Рис. 1

Трудность состоит в умении отличать импульсы Ин-се от сигналов, исходящих от комплексов, чуждых семантических полей* и проявлений ментальной ригидности**, сформированной в детстве.

Онто Ин-се — это око божественной точности человека, но оно не верит ни в Бога, ни в религию, ни в мораль. Это простая точность.

Из глубины внутреннего мира человека Ин-се способно анализировать как отдельные моменты, так и общую ситуацию вложений человека. Умение использовать этот принцип позволяет контролировать собственную жизнь в любой области деятельности.

* Семантическое поле — это базовая коммуникация, устанавливаемая жизнью между своими индивидуациями; базовая информация, предшествующая любым проявлениям чувств, эмоций, сознания. *Прим. пер.*

** Ригидность (от лат. *rigidus* — твердый) — недостаточные подвижность, переключаемость, приспособляемость мышления, установок и др. по отношению к меняющимся требованиям среды. *Прим. пер.*

2. кто такой лидер?

В лидере прежде всего важна личность. Истинный лидер — это *судьбоносный момент духа в мире, рука помощи для многих*. Лидер — это человек, который, удовлетворяя собственный эгоизм, реализует общественный интерес. Крупный лидер, управляя интересами, распределяя блага и развивая собственную деятельность, обеспечивает работой сотни людей, стимулирует прогресс в обществе, вносит оживление, диалектику, дающие толчок эволюции.

Например, сегодня во всем мире люди поют одни и те же песни, получают одну и ту же информацию, носят одежду одних и тех же фирм, пользуются одними и теми же духами: интересы людей унифицированы единой психологией рынка, создаваемой экономическими лидерами разных стран, которые тем самым объединяют все человечество в единый народ. Бизнесмен, конечно, не только носитель ценностей: существует немало опасностей в том, что связано с лидерством, но, безусловно, он является стимулом к прогрессу. Он несет всем богатство, предлагая лучшее, а далее каждый волен воспользоваться этим по-своему.

Более того, лидер, стимулируя разум и диалектику, которая придает существованию некоторое ускорение, стимулирует тем самым «сверхчеловека», понимая, что *либо правишь ты, либо правят тобой*. Это — способность и выбор.

Лидер — это глава, личность, личность-вектор, тот, кто контролирует действия и способен синтезировать контекст отношений. Это — *оперативный центр множества отношений и функций*. Наиболее точный термин для определения понятия лидера — *иерафх* (от лат. *gogo* — делать, управлять и греч. *архη* — начало, принцип). В сущности, он представляет

собой иерарха функций: он их конструирует, контролирует, развивает, управляет ими всегда в соответствии с какой-то конкретной целью. Определение «оперативный центр» не означает, что лидер возвышает себя над другими и командует ими, — такое понимание было бы инфантильной проекцией. Лидер — это тот, кто выстраивает функцию — совершенствует и восстанавливает ее, как ремесленник, когда это необходимо. Он умеет устанавливать отношения, достигая преимущества и получая прибыль. Он — пропорциональный вектор множества силовых точек, *личность, которая, поставив перед собой цель, находит и создает средства и людей, способных ее достичь*. Все отношения, зависящие от него, являются лишь инструментальными причинами или причинностными инструментами; лидер остается разумом всего того, что происходит внутри принадлежащего ему контекста, *экономическим стратегом средств достижения цели*. «Оперативный центр» также означает, что лидер — это ум, оперирующий функциями ради достижения поставленной цели.

В лидере есть то, что можно определить как «онтическое воззвание» (зов Бытия)¹. В каком-то смысле он рождается, уже обладая предрасположенностью, склонностью: он уже наделен природным даром. Через жизненный опыт и образование он обучается мастерству. Это значит, что лидера отличает от большинства способность быть вектором функций, ценностей, центром управления, и эта способность определяется не карьерой или количеством прожитых лет, а только лишь природной предрасположенностью, усовершенствованной жизненным опытом. Следовательно, в каком-то смысле вождями не только рождаются, но и становятся.

Если человек, рожденный с задатками лидера, не способен им стать, то есть не может достичь соответствующего уровня культуры, образования, навыков, жизненного опыта

¹ См. п. 6.6. «Онтическое воззвание» настоящего издания.

и профессионализма, не может принести жертв, что присуще лидеру, то вероятность заболевания шизофренией, неврозом у него гораздо выше, чем у других. Многие шизофреники и невротики стали таковыми, потому что не сумели конкретизировать и развить свои врожденные способности. Лидер заболевает лишь тогда, когда его неспособность обусловлена психологической причиной: если же в затруднениях повинны объективные внешние обстоятельства, это не ведет к болезни прирожденного лидера, который все равно совершенствует себя в моральном, духовном и политическом превосходстве.

Получив от природы способность, ощутив внутренний призыв к превосходству, необходимо давать ответ. Поэтому в молодости лидер, одаренный природой больше других, как правило, много страдает. В это время он еще выстраивает, совершенствует на более высоком уровне собственную личность, свою техническую способность быть многофункциональным умом. Природа выдвигает лидера на роль функции для большинства. Это закон природы, а не социальный конструкт.

Если внимательно проанализировать животный мир, то можно увидеть, что будущий вожак стаи с момента своего рождения сразу выделяется на фоне обычных здоровых особей. У животных всех видов в группе устанавливается некая естественная иерархия. Сначала выстраивается иерархия вождя: только после него члены этой группы могут есть, приводить себя в порядок и образовывать пары. Первым неумолимым правилом природы является выстраивание порядка в соответствии с целью.

В человеческом обществе отсутствие единого вождя приводит к гражданской войне. Вождь — это тот, кто с помощью своего ума способен гарантировать функциональность для других, не подавляя, не разрушая и не захватывая их. В противном случае речь идет об инфантильном лидерстве. Лидер — это тот, кто умеет служить, заставляет функцио-

нирывать, способен создать гармонию отношений между всеми ради обеспечения наивысшего уровня достижений как на материальном, так и на духовном уровне. Лидер способен сохранять и быть функциональным для всех частей, пока они не достигнут гармонии простого единства.

Командовать может только тот, кто лучше умеет служить. Истинный вождь узнает другого лидера по умению лучше всех служить и подчиняться, *оказываясь на чужой территории.*

Лидер — это тот, кто умеет распознать *божественную пропорцию*, пропорцию данной реальности, движения отношений жизненной энергии и от момента к моменту, от ситуации к ситуации применять нужную *формулу* для получения победного решения. Он — точный создатель *формул жизни*, решающий задачи всеобщего существования.

Наряду с этим в работе, в своих действиях и решениях он руководствуется практической, конкретной, действенной способностью к творческому созиданию: божественная пропорция не только делает очевидным Бытие, но и вводит в мир причин, отмечая переход от феномена* к ноумену**.

В дальнейшем я буду рассматривать в основном понятие «бизнесмен», но установленные мною закономерности будут применимы также к понятиям «менеджер» и «лидер». И действительно, истинный вождь должен быть бизнесменом своей группы, содействовать прогрессу, созданию ценностей, росту прибыли как для себя, так и для других.

Итак, определив цель и подчеркнув высочайшие способности лидера, следует перейти к главным экзистенциальным средствам создания его личности — культурному образованию, трансцендентности над стереотипами и познанию бессознательного (семантических полей, монитора отклонения и онто Ин-се).

* Феномен (от греч. φαινόμενον — являющееся) — явление, постигаемое в чувственном опыте. *Прим. пер.*

** Ноумен (от греч. νοούμενον) — явление, постигаемое разумом (противоположное феномену). *Прим. пер.*